

关于严格落实项目部管理与奖罚制度的通知

各项目部负责人：

为了提高工作效率，增加各项目管理层的收入，同时确保各项工程节点目标高效推进，营造比学赶超、奖罚分明的工作氛围，经公司研究决定，即日起严格执行项目节点进度奖罚制度，奖罚金额由各项目部负责人自主制定挑战金额，具体内容通知如下：

一、奖励标准

在确保工程质量合格、安全文明施工达标、资料规范齐全的前提下，对按要求完成节点计划的项目部予以奖励，节点提前完成的，给予挑战金额奖励，并予以全公司通报表扬，奖励结果计入年度评优考核。

二、处罚标准

因组织不力、管理不到位等主观原因未按期完成节点任务的，予以相应处罚：未按期完成计划节点任务，影响整体工程进度的，对项目部予以通报批评，并接受公司挑战金额处罚。工期滞后严重、整改不力的，对项目部负责人进行约谈提醒；情节严重、造成公司损失或不良影响的，接受公司挑战金额双倍处罚。

三、工作硬性要求

任务细化上报，各项目负责人牵头制定月度施工计划，每月 1 日前按时上报公司备案；月度计划将作为项目及负责人核心考核依据。

质量安全管控，严抓一线安全文明施工：严禁现场人员不佩戴安全帽、私拉乱接电线、违规动火作业等违章操作；所有建材、试件、工序需送检项目，必须按时依规完成送检，严禁拖延、漏检、瞒检。

材料严控管理，强化现场主材、辅材损耗管控：除专属钢筋加工厂区合规用料外，私留、乱堆、浪费闲置钢筋，按单根追责罚款；模板耗材、泥水班组配套用料等，出现浪费、乱弃、超领滥用，均参照同等标准从严处罚。

人机台账管理，严格落实工人实名制管理，及时完善人员四要素信息并同步上报归档；工程机械台班签证单据，需当日核对、及时发送工作群留存备案。

公司高层每月开展全覆盖项目例行巡检，现场查实违规操作、工作不达标、管理不到位等问题，当场处罚 **100 元 —1000 元 / 项**。问题下发整改后，整改逾期、整改不到位；或同类违规问题反复出现、屡教不改，一律加倍处罚，同时约谈项目部主要负责人，情节严重另行追责问责。

特此通知。



广东东一建设工程集团有限公司
2026 年 03 月 31 日